



Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 13. april 2021

Kl. 16.30 - 19.30 - Vi håber på et fysisk møde.

Fraværende:

- Jakob G.

1 - Ungestrategien på SkoleCenter Hirtshals

Oplæg ved Praktik- og Karrierelæringsvejleder Jørgen Jensen omkring de aktuelle indsatser på området.

Referat:

Jørgen Jensen gav en orientering om lokale (i SkoleCenter Hirtshals) og kommunale initiativer. Som eksempel kan nævnes:

Den digitale Markedsplads www.ungegarantien.dk

Et centralt element i ungegarantien er den digitale markedsplads:

Flere indgange, rettet mod:

- unge
- Forældre, [Forældre | ungegarantien.dk](http://www.ungegarantien.dk)
- Lærere, [Uddannelse og job | ungegarantien.dk](http://www.ungegarantien.dk) (120 forløb 0.-10.kl)
- Virksomheder (garantivirksomheder 102 heraf 16 i Hirtshals)
- Indgang vedr. digital uddannelsesmesse

Lokale garantivirksomheder

- Beauty By M
- Dagli`Brugsen i Tornby
- Fjord Line
- Heidi Vendelbo Hairdresser
- Hirtshals Kirkecenter
- HMU
- Horne Efterskole
- Skaga Hotel
- Limtræ Lilleheden
- Nordsøen Oceanarium
- Rema1000
- Restaurant Abstrakt
- Restaurant Lilleheden
- Spar Købmand
- Urbans´vent-teknik
- Marine Shaft.

Hertil mange samarbejdsvirksomheder.

Skoleåret 20/21





<ul style="list-style-type: none">- Præget af aflysninger (WOFT (8), Skill's City(7). Uddannelsesmesse(8.-9.), brobygning/introkurser (8.-9.), specialpraktikker (8.-9.): forsvar, sygehus, ATW... samt flere mindre forløb, der var planlagt.- Enkelte planlagte forløb har været gennemført i en Coronaversion:<ul style="list-style-type: none">Projekt Edison (iværksætter/innovationsprojekt (6)Praksisfaglige forløb med EUC Nord (8)City of Educatia (7): digitalt læringsspil/forløb som oplæg til Skill'sObligatorisk praktik for 9AB i uge 40 <p>- 28 individuelle praktikforløb, 7.- 9. klasse - heraf 12 forløb i 8ABC: praktikprojekt i uge 11</p>
<p style="text-align: center;"><u>Skoleåret 21/22</u></p> <p>Målsætning om at alle klasser gennemfører undervisningsforløb i "uddannelse og job". Vi arbejder lige nu på en køreplan. Vi lever endnu ikke op til Ungegarantiens forventninger om min. 25 timers undervisning i "Uddannelse og job" på alle klassetrin.</p> <p>Nye tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none">* Kaos (3 årigt forløb i samarbejde med Sosu Nord): 4ABTX tilmeldt* Opstart af "adoption af folkeskoleklasse". 1AB er adopteret af Hirtshals Yard. 2AB, 3AB, 4AB og 3XY bliver inden sommerferien adopteret af lokale virksomheder. Mit gæt er at flere klasser vil følge efter når de første erfaringer kommer* DA Åben virksomhed": jeg har haft et samarbejde med DA om at lave undervisningsforløb, med lokale virksomheder i Hirtshals. Det er lykket med Rema1000, malerfirma Jeppesen, K.B. Olesen, Rygaards fisketransport. Se ét af forløbene her: Malerfirma Jeppesen* Børnenes Byggeskole: Bibiana opretter Børnenes Byggeskole i tidligere vodbinderi på havnen. Byggeriet af det nye lægehus var planlagt til at være den byggeplads byggeskolen skulle bruge.

2 - Covid-19 status

Ledelse og medarbejderrepræsentanter orientere om de aktuelle muligheder og udfordringer.

Referat:

Ledelsen orienterede om den aktuelle situation.

Der er forholdsvis ro på, og der har ikke været de helt store ændringer i regler og retningslinjer de sidste par uger.

Der er stadigvæk ingen smittetilfælde på nogle af skolens tre undervisningssteder, men sandsynligheden for at der kommer nogle i takt med at samfundet genåbnes er





ret stor. Skolen er klar til at håndtere dette efter gældende retningslinjer. Der er fokus på:

- Hvordan klasseisolationen håndteres ved behov for isolation, for at undgå at hverken børn eller voksne skal føle sig udkammet.
- at få lærere i klasserne har været med til at give god ro på... men udfordre kompetencedækningen i de forskellige fag.
- Vikardækningen kan være en udfordring, i forhold til at klassen helst ikke skal have for mange forskellige voksne (af hensyn til smittespredning).
- At der er usikkerheder i vores fraværsregistrering. Elever og familier med så stort ulovligt fravær, at det kan resultere i et træk i børne og ungeydelsen, gennemgås enkeltvis for at sikre at fraværdata er korrekt.

3 - Pædagogisk praksis i forbindelse med samlæsning af klasser

På baggrund af drøftelserne på skolebestyrelsesmødet den 26. januar 2021, tages princippet om undervisningens organisering til revision.

Bilag: Princip om undervisningens organisering - [LINK](#)

Beslutning:

Skolebestyrelsen drøftede emnet og det gældende princip, og fandt ikke anledning til at ændre på princippet. Derfor er princippet revideret pr. 12. april 2021.

4 - Revision af Værdigrundlag

SkoleCentrets nuværende værdigrundlag er fra 2015 hvor det blev udviklet samtidigt med at skolen ændret navn til SkoleCenter Hirtshals.

Siden da, har vi løbende haft fokus vores pædagogiske grundlag og børnesyn gennem forskellige oplæg og indsatser.

Ledelsen har nu opsummeret dette tema og fremsætter forslag til værdigrundlag 2.0.

De væsentligste ændringer er:

- Tilføjelse af "Børnesyn"
- Tilretning af teksten i de fire grundpiller - Trivsel, Fællesskab, Læring og Livsduelighed.

MED-udvalget kommentere forslaget inden materialet fremlægges for Skolebestyrelsen - der er MED-udvalgsmøde den 12. april hvor der udarbejdes en samlet kommentar, der fremlægges på bestyrelsesmødet.

BILAG - forslag til værdigrundlag 2.0 - [LINK](#)

Referat:

Skolebestyrelsen drøftede det fremlagte forslag, og de ændringer MED-udvalget har drøftet og foreslår.





Skolebestyrelsen holder fast i den korte værdisætning "Børn gør det godt hvis de kan" men dog med en henvisning til en kort tekst der forklarer hvilken tankegang der ligger bagved.

Det revideret værdigrundlag træder i kraft den 1. august 2021, og ledelsen har opgaven med at kommunikere værdigrundlaget til alle forældre og implementere i organisationen.

5 - Orienteringer:

- 5.1 - Klassedannelser 2021/22

Skoleårets planlægning er endnu ikke afsluttet, men der tegner sig et billede af hvor mange klasser der bliver i skoleåret 2021/22.

Ledelsen fremlægger den foreløbige plan og de usikkerheder der er i planlægningen, herunder tanker om et forsøg med fortsætter-klasser for en særlig årgang.

Hirtshals									
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
32	26	32	27	28	33	50	59	40	68
Horne									
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.			
21	15	18	25	31	15	25			
Tornby									
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.			
11	15	12	14	11	19	25			
Klassedeling ved mere end 26/52 elever				Klassedeling ved mere end 28/56 elever					

- 5.2 - Udvidet åbningstid i SFO

Ledelsen fremlægger et overblik

Referat:

SFO-åbningstider 2020/21

	Hirtshals undervisningssted					Horne undervisningssted					Tornby undervisningssted				
	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag





U	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15	06.15					
O	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30	06.30
O	16.45	16.45	16.45	16.45	16.00	16.45	16.45	16.45	16.45	16.00	16.45	16.45	16.45	16.45	16.00
U															

Der arbejdes stadigvæk med princippet om at der bevilges udvidet åbningstid i morgenmodulet, da det kan være meget svært at få en hverdag til at hænge sammen for forældre der skal møde tidligt. Men der bevilges ikke udvidet åbningstid til eftermiddagsmodulet, af ressourcemæssige hensyn.

- 5.3 - Rygepolitik

På alle skoler i Danmark er der indført røgfri skoletid fra 1. januar. Skoler skal lave en kort rygepolitik. Lederteamet har skrevet et forslag til rusmiddelpolitik som blandt andet indeholder en rygepolitik i Skolecenter Hirtshals.

Bilag - Udkast til rusmiddelpolitik - [LINK](#)

Bestyrelsen orienteres.

Referat:

Der flyttes lidt rundt i opsætningen og tilføjes "Rygepolitik" i dokumentnavn og overskrifter.

EVT./orienteringer:

Ledelsen:

- RVC - Erhvervsrepræsentant
 - Vi prøver at tage kontakt til Havnen, med forslag om at Ditte bliver det nye erhvervsrep...
 - Henvendelse fra 8. kl. forældre ang. aflyste lejrskoler

Medarbejdere:

-

Forældrevalgte:

- Lise er med i et stykke arbejde om at "tale folkeskole op", sammen med repræsentanter fra det politiske udvalg BFU.
- Organisationen Skole & Forældre har et arrangement der hedder "skolen uden skæld ud".

Erhvervsrepræsentant:





Kommende punkter:

Skolebestyrelsesmøder 2020/21 (kl. 16.30-19.30):

25. august 2020

- Revision af princippet: "Arbejdets fordeling mellem det pædagogiske personale".
- SFO - herunder udvidet åbningstid.
- Elevplaner

20. oktober 2020

- Mobilfri Skole
- 6. årgang
- Økonomitema
- Revision af princippet om lejrskoler mm.

17. november 2020 maks 2 timer

- oplæg til budget 2021
- udsendelse af materiale - indstillinger fra ledelsesteam og MED-udvalg
- spørgeperiode frem mod næste møde

1. december 2020 - maks 1 time

- kort opfølgingsmøde ang. budget 2021

15. december 2020

- Budgetgodkendelse.

26. januar 2021

- SSP
- Elevfravær - året der gik, statistik, orienteringsskrivelser og underretninger

13. april 2021

- Besøg af skolecentrets praktik- og karrierelæringsvejleder
- Opsamling på kommunikation med BFU-Udvalget til serviceramme og serviceniveau.
- Udvidet åbningstid i SFO

15. juni 2021 - **fysisk eller udbringning af pizza!!**

- Mål og indholdsplaner SFO





- Opsamling/evaluering Covid-19
- Besøg nogle af dem der skal på lejrskole
- Kommunikation til BFU-Udvalget

De virtuelle møder er endnu ikke fastlagt, men planlægges efter behov.

