



## **Skolebestyrelsesmøde, Skolecenter Hirtshals**

Tirsdag den 17. december 2019

Kl. 16.30 - 19.30 Hirtshals undervisningssted

Fraværende: JG, LC

### **Punkt 1 - Skolepolitiske mål i Hjørring kommune**

SkoleCenter Hirtshals arbejder med de fem temaer i skolepolitikken. Derfor samles der nu op på temaet SUNDHED.

Tre repræsentanter fra Elevrådet fremlægger den undersøgelse de har gennemført blandt alle elever i SkoleCenter Hirtshals, og skolebestyrelsen drøfter resultatet, og et eventuelt behov for at igangsætte yderligere tiltag.

#### **Referat:**

*To repræsentanter fra elevrådet præsenterer undersøgelsen og konklusionen på undersøgelsens resultat. En rigtig fin fremlæggelse af et stort stykke arbejde fra elevernes side.*

[LINK](#) til oplæg med resultat.

*Skolebestyrelsen drøftelse af resultatet med elevrådsrepræsentanterne, gav anledning til følgende fokuspunkter:*

- *Den positive fortælling om elevernes trivsel og sundhed er rigtig fin, og bør kommunikeres ud til den brede forældregruppe.*
- *Skolebestyrelsen vil gerne se resultaterne foldet ud på årgange og klasser, for at kunne se tendenser i besvarelserne. De to elevrådsrepræsentanter kommer med denne fremlæggelse på bestyrelsesmødet den 25. februar 2020. Ledelsen hjælper med forberedelsen af data og oplæg.*
- *Der igangsættes en mini kampagne i forhold til at holde vores fællesarealer og toiletter rene, og behandle tingene ordentlig. Kampagnen må meget gerne have en humoristisk vinkel. Elevrådet har opgaven.*

*Det næste skolepolitiske mål er "FORÆLDRESAMARBEJDE".*

*Ledelsen udarbejder et oplæg til hvordan en undersøgelse blandt alle forældre kan gennemføres. Undersøgelsen tager udgangspunkt i:*

- *Samarbejde*
- *Dialog*
- *Åbenhed*
- *Gensidighed respekt*

*Oplægget fremlægges på skolebestyrelsesmødet den 25. februar 2020.*

### **Punkt 2 - Center-elevråd**

Forslag fra Skoledistriktslederen.

Gennem de seneste år har det vist sig at være svært at inddrage alle tre elevråd i Skolecentrets beslutningsprocesser og i skolebestyrelsens arbejde. En af grundene til dette





er, at de tre elevråd jo netop har til formål at varetage eleverne interesser på det enkelte undervisningssted.

En måde at arbejde med denne udfordring kunne være at nedsætte et Skolecenterelevråd.

Dette overliggende elevråd kunne bestå af (fordelt med baggrund i elevtal):

- 6 elever fra Hirtshals undervisningssted
- 2 elever fra Horne undervisningssted
- 2 elever fra Tornby undervisningssted

Dette elevråd kunne samtidigt repræsentere Skolebestyrelsens elevinddragelse, og deltage på skolebestyrelsesmøderne 1-2 gange om året.

RVC fremlægger ideen.

Skolebestyrelsen drøfter nedsættelsen af et Skolecenter-elevråd, og herunder:

- Navn
- Elevsammensætning
- Mødefrekvens
- Kommissorium/Opdrag

## **Beslutning:**

Skolebestyrelsen synes det giver god mening at nedsætte et elevråd på skolecenterniveau, og følger derfor ledelsens indstilling.

I forhold til rammen om det nye organ, har skolebestyrelsen gjort sig følgende overvejelser:

*Navn:* Elevbestyrelsen - fællesrådet - elevforum! - styregruppen - distriktsrådet - distriktelevrådet.

*Konklusion -* Skolebestyrelsen beder Elevrådet om at komme med et bud på et navn til det nye organ.

## *Elevsammensætning:*

- 6 elever fra Hirtshals undervisningssted
- 2 elever fra Horne undervisningssted
- 2 elever fra Tornby undervisningssted

Hvis der skulle opstå et behov for at stemme om et emne, kunne hver matrikel have én stemme.

JJ og RVC kommer med et udspil på en konkret praktisk sammensætning.

## *Mødefrekvens:*

Fastlægges i driftsorganisationen

## *Opdrag:*

- Hvordan skaber vi trivsel og læring på tværs af de tre undervisningssteder.
- Samarbejdet mellem de tre undervisningssteder
- Den råde tråd i vores skolecenter.





- Fokus på den daglige drift, muligheder og udfordringer - i samarbejde med skoledistriktslederen.
- En kommunikationsopgave - både fra samarbejdet med SDL og Skolebestyrelsen.

Skolen arbejder med punkterne, som fremlægges til godkendelse på et kommende skolebestyrelsesmøde.

## **Punkt 3 - Økonomi - Budget 2020**

Den 7. oktober 2019 2. behandlede Byrådet det kommunale budget for 2020. Det betyder at de økonomiske rammer for SkoleCenter Hirtshals er så faste at bestyrelse begynder arbejdet med budget 2020.

På mødet fremlægges:

- Regnskab 2019 - vores bedste bud, da året endnu ikke er afsluttet
- Tildeling 2020 - der er stadig små usikkerheder
- Budget 2020 (og indledende tanker om 2021) - her træffes en række valg og retninger

Skolebestyrelse drøfter det fremlagte materiale, MED-udvalgets indstilling, Ledelsesteamets indstilling og de prioriteringer skoledistriktslederen (af hensyn til driften) allerede har lavet. Frem mod bestyrelsesmødet den 17. december er der mulighed for at stille yderligere spørgsmål og forslag til budget 2020, som forventes godkendt på bestyrelsesmødet den 17. december 2019.

*Fra Bestyrelsesmødet den 18. november 2019:*

*Skolebestyrelsen tog fremlæggelsen af budget20 til efterretning. Ledelsen fremsender et enkelt overblik indeholdende Tildeling 2019, Budget 2019, Tildeling 2020, Budget 2020.*

*Der opfordres til at sende spørgsmål til budget20 frem mod næste bestyrelsesmøde, så ledelsen har mulighed for at komme med kvalificeret svar.*

*Ledelsenormeringen på SCH blev drøftet i forbindelse med fald i elevtal og reduktion i medarbejderantal gennem de sidste par år.*

Ledelsesteamets og MED-udvalgets indstilling til budget20 fremlægges.

Skolebestyrelsen drøfter budgettet og de fremlagte indstillinger.

Skoledistriktslederen indstiller til at Skolebestyrelsen godkender Budget 2020.

### **Beslutning:**

Budgetbehandlingen:

Formen med en budgetfremlæggelse, efterfulgt af en spørgeperiode inden budgetgodkendelse, har været god, og har understøttet en god viden og indsigt i skolens budget og prioriteringer.

Skolebestyrelsen godkender budget 2020 for SkoleCenter Hirtshals





Til godkendelsen knytter der sig følgende bemærkninger:

- Skolebestyrelsen følger Ledelsesteamets og MED-udvalgets indstillinger og opmærksomhedspunkter, og godkender budget 2020.
- Skolebestyrelsen arbejder med at revidere princippet omkring lejrskoler, så den rummer mulighed for to overnatninger på 3. årgang.
- Modellen for fraværsdækning fastholdes i den nuværende form.
- Ledelsen har en kommunikationsopgave, i forhold til at vi har en opnormeret fastansat ressource i forhold til vikardækningen.
- Med det faldende elevtal, skal der fortsat være fokus på at ledelsesressourcen tilpasses medarbejder- og elevtal.

Oplæg til Budget 2020 kan læses her - [LINK](#)

## **Punkt 4 - Ny tildelingsmodel i Hjørring kommune**

I forbindelse med udarbejdelsen af en ny økonomisk tildelingsmodel for folkeskolerne i Hjørring kommune, har arbejdsgruppen brug for at Ledelser, MED-udvalg og Skolebestyrelse drøfter og giver sparring på de værdier og principper der skal være styrende for den kommende proces.

Derfor høres skolebestyrelsen hermed.

BILAG - [LINK](#)

### **Referat:**

Skolebestyrelsen drøfter materialet og sammenfatter et svar:

*Skolebestyrelsens kommentarer:*

*Det er nogle bløde principper der skal styre et hårdt område/proces.*

*Det er tre gode, og vigtige, værdier.*

*Det er vigtigt at forpligte de forskellige parter, i forhold til at tage ansvar for det færdige produkt.*

*Bestyrelsen tilslutter sig ledelsesteamets perspektiver.*

Hele høringsmaterialet kan læses her - [LINK](#)

## **Punkt 5 - Princip for sponsorater i SkoleCenter Hirtshals**

På skolebestyrelsesmødet den 20. august drøftede skolebestyrelsen muligheden for at gå mere aktivt ind i arbejdet med reklame og sponsormidler, med særligt fokus på sponsorater.





Rammen for anvendelse af reklame og sponsormidler er fastsat af "Reklame og sponsorpolitik for Hjørring kommune".

Skolebestyrelsen drøftede den kommunale ramme og beslutter hvilke konkrete områder, vi skal arbejde videre med i Skolecenter Hirtshals.

Skolebestyrelse er enige om, at vi skal arbejde os mere ind i de konkrete muligheder på området, men at bestyrelsen har brug for at få mere viden om rammerne og andres erfaringer på området. Derfor planlægges en "ministudietur" i slutningen af januar, hvor der besøges andre offentlige institutioner, der har gjort gode og dårlige erfaringer.

Bestyrelsen arbejder frem mod at udarbejde et sæt principper, der kan danne ramme for, hvordan vi bruger sponsorstøtte.

Notater fra den første drøftelse:

- fremmelse af samarbejde på tværs af vores tre matrikler.
- åben skole initiativer
- på hvilket niveau skal der kunne søges midler på?
- enkelt, klasse, matrikel, SCH
- hvordan sikre vi at den nuværende praksis på eks. julebanko kan videreføres.
- noget der ligger ud over den "normale" drift.

Hvem:

- partnere i erhvervslivet
- evt. dem der er med i ungestrategien

RVC undersøger hvem der ved mere om området, til den 17. december - et bud på hvordan en tur kunne sammensættes, og hvem der kan besøges.

## **Referat:**

Det har desværre ikke været muligt at finde gode eksempler på sammenlignelige offentlige organisationer der har udviklet en praksis på området.

Derfor går vi i gang med to parallelle processer der har til formål at udvikle principper på området OG igangsætte prøvehandling i forhold til sponsorater.

Vilkår for prøvehandling i perioden frem mod sommerferien 2020:

- Alle sponsorater skal tilfalde det naturlige fællesskab. Det kan være en årgang, en klasse, et undervisningssted eller hele skolecentret. Det vil afhænge af den konkrete situation og sammenhæng!
- Alle sponsorater skal tilfalde områder og aktiviteter der kan betragtes som værende ud over skolens normale drift og kommunens generelle serviceniveau.
- Alle tiltag i forbindelse med prøvehandling skal godkendes af Skoledistriktslederen.

På baggrund af erfaringerne fra prøvehandlingerne, arbejder Skolebestyrelsen på de kommende møder, videre med at fastsætte principper for sponsorater på Skolecenter Hirtshals.

## **Punkt 6 - Mobilfri Skole?**





Gennem en række teammøder, har skolecentrets pædagogiske personale drøftet fordele og ulemper ved mobilfri skole og/eller undervisning.

På mødet fremlægges alle input og bestyrelsen finder frem til de vigtigste argumenter i debatten.

Skolebestyrelsen drøfter, om der skal arbejdes videre med emnet og eventuelt i hvilken tidsramme.

## **Beslutning:**

*Udsat*

---

## **EVT./orienteringer:**

### **Ledelsen:**

- Orientering fra forvaltningen:

*Forvaltningen har ikke igangsat nye fælles kompetenceudviklingsindsatser/- projekter for lærere/pædagoger siden 2016 - bortset fra fælles kompetenceløft af udskolingslærere omkring karrierelæring og "uddannelses og job" i efteråret 2019 (politisk bestemt jf. Ungegarantien på grundskolesporet). Forvaltningen har imidlertid med centrale midler understøttet en lang række decentralt initierede kompetenceudviklingsindsatser/-projekter prioriteret af skolernes ledelse.*

### **Medarbejdere:**

### **Forældrevalgte:**

- Arbejdsmiljø på Horne undervisningssted.
- Jimmy Holm Kruse er trådt ud af skolebestyrelsen.

### **Erhvervsrepræsentant:**

-

### **Kommende punkter:**

- SSP kommer på besøg en gang om året og giver en status.
- Der følges op på anvendelsen af udvidet åbningstid i SFO, ved udgangen af 2019. - udsat til februar 2020.
- Ønske om kommende punkt - forventningsafstemning i forhold til hvad der forventes af medarbejderrepræsentanterne i skolebestyrelse





## **Skolebestyrelsesmøder 2019/20** (kl. 16.30-19.30):

20/8-19 -

21/10-19 (flyttet fra 23/10-19) -

18/11-19 - Økonomitema

17/12-19 -

- Budgetgodkendelse.
- Høring, tildelingsmodel [LINK](#)

25/2-20 -

- Elevfravær
- Udvidet åbningstid SFO

28/4-20 -

- Elevplaner

16/6-20 -

Møderne er som udgangspunkt i Hirtshals!

